

# Платное образование наиболее...

Рано или поздно каждый специалист испытывает потребность в повышении своего профессионального уровня. Это заставляет его получать дополнительные знания, обучаться новому, приобретать организаторские навыки для дальнейшего продвижения по службе.

Способов повышения квалификации великое множество, и все курсы платные. Стоят ли они этих денег, или их нужно сделать бесплатными и доступными?

В нашей стране есть возможность пройти обучение вне рабочего места. Такое обучение более продуктивно, но на него нужно время, к тому же, зачастую оно требует экономических затрат.

В Перми существует несколько центров повышения квалификации, с разной ценовой политикой. Большинство курсов,

тренингов и семинаров предоставляются на платной основе. Ассоциация профессионального образования «Некоммерческое партнерство Пермь-нефть» не стало исключением. Учебный центр предлагает получить дополнительное профессиональное образование. Цена за обучение варьируется в зависимости от нескольких факторов: это и специфика курсов, и длительность обучения, и многое другое.

Но стоит отметить, что заплаченные учащимися деньги уходят на оборудова-

ние аудиторий и лабораторий. Сюда входит и оплата труда преподавателей, и разработка уникальных методических пособий и учебных программ. Также Учебный центр, беспокоясь о своих слушателях, должен обеспечить возможность поиска нужной информации не только в библиотеке, но и в интернете. Поэтому тратится немало денег на формирование учебно-методической базы.

Что представляет собой платное обучение? В чем его плюсы?

В разных учебных центрах платное



обучение может предлагаться в огромном разнообразии форм: тренинги, курсы, семинары, лекции... Но самое интересное, что многие из этих форм по факту означают одно и то же. Некоторые обучающие продукты представляют реальную ценность, некоторые – только создают ее видимость. Тем не менее, к достоинствам платного обучения относятся четкая систематизация данных, личный практический опыт профессионалов, адаптация под современные тенденции, расстановка правильных акцентов.

Для создания обучающего продукта потрачены время и силы, и это должно не просто окупаться, а приносить пользу потребителю. Поэтому обучение на платной основе имеет ряд бесспорных преимуществ.

Если вы решили заняться обучением за свой счет, будьте внимательны: выбирайте те учебные заведения, которые работают больше года. Например, АПО «НП Пермь-нефть» работает на рынке образовательных услуг с 1942 года. Выбирая надежное учебное заведение, вы обезопасите себя от обмана. Гораздо дешевле вам обойдется виртуальное образование, но и проверить информацию об организации будет намного сложнее.

Более дешевым вариантом может стать тот, когда за работника платит его компания. В настоящее время многие работодатели осознали экономическую выгоду повышения квалификации своих сотрудников и направляют их на обучение в академии, центры и институты повышения квалификации, на курсы и семинары. Идея в том, что взамен оплаченному образованию организация получает профессионала своего дела, обязанного трудиться на благо компании. Поэтому при выборе курсов стоит уделить внимание на то, с какими организациями работает учебный центр.

Когда человек не платит за услугу, он ее особо и не ценит. Например, абитуриенту всё равно куда поступать, главное чтоб взяли на бюджет. Так же и с бесплатными или недорогими курсами – многим всё равно, что изучать и как, главное чтобы резюме выглядело солидно. В связи с этим в последнее время сложилась большая проблема – плодятся всё больше и больше бесполезных кадров.

Вот несколько причин, почему курсы не должны быть бесплатными или слишком дешевыми:

1. Когда за обучение нужно платить, человек очень хорошо подумает при выборе специальности. Может, даже поработает с год, чтобы понять, правильный ли он сделал выбор.

2. Не каждому нужно обучение. Огромное количество людей после окончания курсов не идут работать по этим специ-

альностям. Стоимость курсов должна быть такой, чтобы те, кому это не надо, и не приступали к такому обучению.

3. При хорошем финансировании можно поднять зарплаты преподавателям и требовать с них более высокого качества образования.

4. Цена должна соответствовать качеству. Если вы платите за работу (в данном случае за преподавательскую), то вправе требовать ее хорошего исполнения. На качественных курсах преподаватель

не читает «с листочка». Поэтому Учебный центр «Пермь-нефть» всегда предоставляет учащимся высококвалифицированных специалистов.

На Западе считается, что образование должно оплачиваться тем, кто хочет его получить, потому что в нем нуждается именно этот конкретный человек. Чем лучше образование он получает, тем больше у него перспектив в жизни. И надо помнить, что настоящее образование всегда эксклюзивно.

Если вы решили заняться обучением за свой счет, будьте внимательны: выбирайте те учебные заведения, которые работают больше года. Например, АПО «НП Пермь-нефть» работает на рынке образовательных услуг с 1942 года. Выбирая надежное учебное заведение, вы обезопасите себя от обмана. Гораздо дешевле вам обойдется виртуальное образование, но и проверить информацию об организации будет намного сложнее.

**Группа компаний «Европейский»** осуществляет разработку и реализацию образовательных программ профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки, среднего профессионального и дополнительного профессионального образования, а также оказывает консультационные услуги в области управления персоналом. В состав Группы компаний входят:

**ООО «Центр профессионального развития «Европейский» ([www.cpreuro.ru](http://www.cpreuro.ru))** – формирует политику и стратегию развития Группы компаний;

**ЧОУ СПО «Западно-Уральский горный техникум» ([www.zugt.cpreuro.ru](http://www.zugt.cpreuro.ru))** – представляет направление «Среднее профессиональное образование». Лицензия на право образовательной деятельности 59Л01 № 0000881 от 29.11.2013, рег. № 3128; Свидетельство о государственной аккредитации 59А01 № 0000157 выдано 05.12.2013, рег. № 142;

**АПО «Некоммерческое партнерство Пермь-нефть ([www.cpkk.cpreuro.ru](http://www.cpkk.cpreuro.ru))** – занимается профессиональной подготовкой рабочих и повышением квалификации и переподготовкой специалистов в Пермском крае, Кировской и Сахалинской областях, Республике Коми. Лицензия на право образовательной деятельности РО № 038157, рег. № 2079 от 12.05.2012;

**НП «Центр профессионального развития «Европейский – Ижевск» ([www.izk.cpreuro.ru](http://www.izk.cpreuro.ru))** – проводит профессиональную подготовку рабочих и повышение квалификации специалистов, предаттестационную подготовку по промышленной безопасности и охране труда в Удмуртской Республике. Лицензия на право образовательной деятельности 18Л01 № 0000313, рег. № 2936 от 24.12.2012;

**ООО «Пермский аттестационный центр» ([www.pac-perm.ru](http://www.pac-perm.ru))** – проводит первичную, дополнительную, периодическую и внеочередную аттестацию сварщиков (I уровня) и специалистов (II и III уровней). Аттестат соответствия НАКС АС-САСв-082 от 12.01.2015.