

# Профпереподготовка по охране труда дистанционно: доступно, качественно, удобно!

.....

Перед руководителями предприятий всегда стояли задачи по обучению персонала. С июля 2016 года в силу вступили профессиональные стандарты и изменились требования к специалистам. Достойной альтернативой второму образованию является профессиональная переподготовка.

.....

Основной целью профпереподготовки является получение новых знаний и умений специалистом. Воспользоваться этой формой обуче-

ния могут все, кто имеет среднее профессиональное или высшее образование.

Среди главных преимуществ проф-

переподготовки нужно отметить ее умеренную стоимость, возможность дистанционного обучения, динамичность (в учебный план включены только про-





фильные дисциплины) и индивидуальную траекторию обучения.

Курс профпереподготовки будет актуальным для:

- работников, занимающих должность, не соответствующую профессии, указанной в дипломе;
- желающих получить дополнительную профессию;
- студентов.

Сегодня при бурном информационном росте специалистам требуется учиться практически всю жизнь. Понятие «обучиться раз и навсегда», столь популярное в советскую эпоху, больше не является актуальным. А перспективная идея «образования через всю жизнь» приводит к необходимости поиска новых методов передачи знаний и технологий обучения. Один из них – дистанционное образование.

Дистанционное обучение является формой получения образования, при которой в образовательном процессе используются лучшие традиционные и инновационные средства и формы обучения, основанные на компьютерных и телекоммуникационных технологиях. Однако такая форма образования уже заявила о себе во всем мире. В сфере корпоративного обучения порядка 40% HR-менеджеров в Европе и США считают, что интернет-обучение – стратеги-

### **Плюсы дистанционного обучения**

- доступность обучения – возможность получить новые знания удаленно от места обучения, не покидая дом или офис. Учиться «без отрыва от жизни», без специальных командировок, отпусков, совмещающая с основной деятельностью;

- стоимость обучения – из первого условия – доступности – вытекает второй плюс: не придется ехать в далекую «столицу», а значит, обучаясь дистанционно, экономите. Как правило, дистанционное обучение всегда дешевле обычного, в первую очередь, за счет снижения расходов на переезды, проживание в другом городе, а также минимизации затрат на организацию самих курсов;

- технологичность – обучение с использованием современных информационных технологий, а именно программных и технических средств, делает электронное образование более эффективным. Новые технологии позволяют ярче визуализировать информацию, делать ее более динамичной;

- свобода обучения – благодаря дистанционному формату появляется возможность одновременно учиться в разных местах. Предлагаемая форма образования позволяет обучающимся не только оставаться в привычной для них обстановке и сохранять выбранный ритм жизни, но и корректировать график занятий;

- индивидуальность – дистанционное обучение носит более индивидуальный характер, нежели классическое. Курс может иметь очень гибкую структуру, обучающийся сам определяет темп обучения, может возвращаться по несколько раз к отдельным урокам, а может пропускать целые разделы.

«Курсы разработаны опытными преподавателями, с учетом современных требований экономики и бизнеса. Наши программы рассчитаны таким образом, чтобы пользователи в регионах имели возможность с домашних компьютеров проходить обучение. Мы не делаем упор на технические средства, такие, как спутниковые каналы».



ческий инструмент управления предприятием. В России же менее 10% менеджеров по персоналу применяют эти технологии.

Основу образовательного процесса составляет целенаправленная самостоятельная работа обучаемого, который может учиться в удобном для себя месте, по индивидуальному рас-

писанию, имея при себе комплект специальных средств обучения и возможность регулярного контакта с преподавателем.

Дистанционное образование, несомненно, имеет свои преимущества перед традиционными формами обучения. Оно решает психологические проблемы пользователя, снимает временные и

пространственные ограничения, проблемы удаленности от квалифицированных учебных заведений, расширяет коммуникативную сферу учеников и педагогов.

И еще: по окончании курсов выходят специалисты, действительно востребованные на рынке.

При выборе интернет-обучения обу-





## Ассоциация профессионального образования «Некоммерческое партнерство Пермь-нефть»

Лицензия серия 59Л01 0003180 рег. № 5291 от 15.04.2016 г выдана  
Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края.

**Предлагает возможность обучения с применением дистанционных  
Интернет-технологий по программе профессиональной переподготовки:**

**- деятельность по планированию, организации,  
контролю и совершенствованию управления охраной труда  
(253 ч, безопасность технологических процессов и производств; техносферная безопасность)**

**- управление персоналом организации (276 ч)**

**- контроль качества нефти и продуктов ее переработки  
(253 часа, лаборант химического анализа)**

**Дополнительную информацию Вы можете получить по адресу:  
г. Пермь, бульвар Гагарина, 54а, по телефонам: 8 (342) 261-99-66,  
E-mail: [hline@ucpermoil.ru](mailto:hline@ucpermoil.ru), [sdo@ucpermoil.ru](mailto:sdo@ucpermoil.ru)  
или на сайте [www.cpkk.cpreuro.ru](http://www.cpkk.cpreuro.ru).**

чающийся сам полностью контролирует процесс обучения. Необходимо лишь желание получить новые знания и навыки. Кроме того, дистанционно можно осваивать практически любые дисциплины.

АПО «НП Пермь-нефть» предлагает возможность обучения с применением дистанционных интернет-технологий по программе профессиональной переподготовки:

**- деятельность по планированию, организации, контролю и совершенствованию управления охраной труда (253 ч, безопасность технологических процессов и производств; техносферная безопасность)**

Необходимо отметить, что, согласно ст. 217 Трудового кодекса РФ, в целях соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля их выполнения у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 чел., создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку.

Требования к профессиональной подготовке специалиста, осуществляющего работы в области охраны труда, установленные в ЕКС и Профессиональном стандарте, предполагают прохождение им профессиональной переподготовки в случае отсутствия у него высшего профессионального образования по направлению подготовки «Техносферная безопасность».

Согласно п. 10 постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О

применении судами РФ Трудового кодекса РФ», работодатель в целях эффективной экономической деятельности и рационального управления имуществом самостоятельно, под свою ответственность принимает необходимые кадровые решения (подбор, расстановка, увольнение персонала);

**- управление персоналом организации (276 ч)**

**- контроль качества нефти и продуктов ее переработки» (253 часа,**

**лаборант химического анализа)**

Программы реализуются в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и ФГОС ВО по направлениям подготовки.

Лицензия на осуществление образовательной деятельности АПО «НП Пермь-нефть» (серия 59Л01 0003180 рег. № 5291 от 15.04.2016) выдана Государственной инспекцией по надзору и контролю в сфере образования Пермского края.

### **Игорь Анисимов, директор АПО «НП Пермь-нефть»:**

– В своей практической деятельности учебный центр руководствуется возрастающими потребностями предприятий и корпоративных университетов в систематизации обучения, повышении его эффективности и адресности, снижении уровня затрат. Опираясь на эти потребности и собственный опыт работы в области бизнес-образования, мы разработали систему дистанционного обучения, которая совмещает лучшие качества различных подходов.

Курсы разработаны опытными преподавателями, с учетом современных требований экономики и бизнеса. Наши программы рассчитаны таким образом, чтобы пользователи в регионах имели возможность с домашних компьютеров проходить обучение. Мы не делаем упор на технические средства, такие, как спутниковые каналы.

Одно из самых главных и решающих преимуществ дистанционного образования состоит в том, что человек учится без отрыва от производства. А еще дистанционное обучение – прекрасный выход для уже нашедших работу и тех, кто хочет обучаться без отрыва от производства. Появляются возможности совмещения обучения и основной деятельности.

